

Na vijf maanden training verloopt de carrière van Anne anders dan gedacht

In 2018 studeerde ze af aan de Wageningen University. Een baan in de voedingsmiddelenindustrie zou Anne Pinxten uit Roermond ongetwijfeld vinden. Mooi niet. Ze volgde een intensief omscholingstraject en heeft nu een heel andere baan: software engineer bij Actemium.

ROERMOND
DOOR MONIQUE EVERS

Twee jaar lang had de 27-jarige Anne Pinxten uit Roermond een bijbaantje. Een echte baan vinden, na haar master voedingsmiddelen-technologie aan de Wageningen University, lukte niet. „Toen dacht ik wel: misschien moet ik wat anders.”

Via via hoorde ze over Make IT Work, een initiatief van Fontys Hogeschool waarbij mensen die niet zijn opgeleid voor de sector, via een intensief programma worden omgeschoold tot software engineer, business- en dataspecialist of securityspecialist. Werkgevers staan te springen om dit soort IT'ers.

„Die wereld had altijd al mijn interesse”, legt Anne uit. „Met computers werken is gewoon heel leuk: veel puzzelen en logisch nadenken. Jammer dan van mijn studie, dacht ik nog, maar dit moet ik gewoon gaan doen. Deze kans komt niet snel weer voorbij.”

Na een selectieprocedure startte ze afgelopen november met dertien anderen de opleiding. Mensen die werkten als sterrenkundige, luchtvaarttechnicus of kunstenaar. Anne was de jongste van het stel, de oud-



Anne Pinxten werkt sinds kort bij automatiseerder Actemium. FOTO JAN-PAUL KUIT

ste was in de veertig. Er zaten vier vrouwen bij.

Fontys werkt via Make IT Work samen met werkgevers in de IT die de deelnemers na vijf maanden studeren een baan voor in elk geval een halfjaar garanderen. Anne werkt sinds half april bij Actemium in Roermond. Dit bedrijf, met ruim duizend medewerkers in Nederland, is gespecialiseerd in industriële processen.

Goede mensen

„Ons bedrijf groeit en het is heel lastig om goede mensen te vinden”, zegt Hanneke Manders van Actemium. „Dit leek ons een mooie nieuwe manier om te investeren in ge-

motiveerde mensen.” De werkgevers betalen 6000 euro per persoon, de deelnemer zelf legt 1000 euro op tafel. „Na de opleiding bij Fontys trainen en begeleiden wij ze verder. We zijn heel blij dat Anne ons team komt versterken. Ze krijgt geen flexcontract, we willen haar echt voor de lange termijn.”

Manders denkt niet dat Anne zonder Make IT Work met Actemium in contact was gekomen. „Dat omscholingstraject is een mooie manier om ook mensen met een heel ander arbeidsverleden aan ons te binden.”

Al was het hard werken, Anne vond het traject goed te doen. „Het is natuurlijk hartstikke fijn dat je baan-



Jammer dan van mijn studie, dacht ik nog, maar dit moet ik gewoon gaan doen. Deze kans komt niet snel weer voorbij.

Anne Pinxten

garantie hebt. Hier leer ik het werk pas echt. Ik verbeter en verander de software voor de schermen die in de industrie gebruikt worden. Vaak voor de voedingsmiddelenindustrie. Komt mijn studie toch nog een beetje van pas.”

Belangstelling

Ook Fontys is tevreden over dit eerste project. Van de vijftien deelnemers is er volgens Sandra Verhoeven eentje afgehaakt. De belangstelling is groot. In september start een nieuwe groep. Actemium heeft in elk geval al belangstelling getoond voor nieuwe deelnemers. Manders: „Want de vraag naar goede IT-specialisten blijft groeien.”